

中共齐鲁医药学院委员会文件

鲁医党字〔2021〕9号

中共齐鲁医药学院委员会 齐鲁医药学院 关于印发2021年工作要点的通知

各党总支（支部）、各处室、二级学院（部）：

现将《中共齐鲁医药学院委员会 齐鲁医药学院2021年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

中共齐鲁医药学院委员会

齐鲁医药学院

2021年3月26日

中共齐鲁医药学院委员会 齐鲁医药学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党建党 100 周年，是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年，也是学校“十四五”规划开局之年。工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大及历届全会精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育大会精神，坚持和加强党委对学院工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以鲁商集团“转型年”为契机，奋力推动学院向数字化转型，为学院实现“全国一流，山东第一”的民办高校开好局、起好步，以优异成绩迎接建党一百周年。

一、全面强化党建赋能，引领学院高质量发展

1. 始终把党的政治建设摆在首位。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学思用贯通，知信行统一。坚持把政治建设放在首位，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，完善党委领导下的院长负责制，落实常委会和院长办公会议事规则，把正确政治方向、价值导向贯穿办学治校、教书育人全过程。严格执行重大事项报告制度，严格执行民主集中制制度、民主生活会制度和党员领导干部双重组织生活制度。坚持开展严肃认真的党内政治生活，认真贯彻落实新形势下党内政治生

活的若干准则，把增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性落到实处，不断提高党组织的创造力、凝聚力、战斗力，不断提高党员的思想觉悟、增强党员的党性观念。

责任部门：党政办公室、党委组织部、党委宣传部

2. 持续深化理论武装。明确党委理论中心组学习和党委会将学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神作为“第一议题”，联系学院工作实际，学习领会精神，推动工作落实。建立理论学习常态化机制，用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。加强对各党总支理论学习的督导检查，引导干部师生树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

责任部门：党委宣传部、党委组织部

3. 扎实开展党史学习教育。认真学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，把开展党史学习教育作为一项重大政治任务，做到坚决拥护、精心准备、全力配合、实事求是、强化服务、强化纪律。制定党史学习教育实施方案，建设党史学习教育专题网站，高标准高质量完成学习教育各项任务，使广大党员做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局。

责任部门：党委宣传部、党委组织部

4. 加强基层党组织建设。以新修订的《中国共产党普通高等学校基层党组织工作条例》为标准，修订完善党总支会议议事规则。以创建过硬党支部和过硬党支部示范点活动为载体，以点带

面、整体推进党支部规范化建设，推进基层党支部建设全面过硬，确保过硬党支部达到 100%。落实基层党建保障，加大经费保障力度和党员活动室建设力度。强化党员教育培训，探索建立党员教育联席会议制度，形成组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、齐抓共管、整体联动的工作格局。严格落实党建工作任务，通过制定党建工作任务、定期召开党总支书记会议、抓实党组织书记抓党建工作和全面从严治党述职评议，推进基层党建工作任务落实。研究制定年度教育培训计划，举办党支部书记培训班，拓展建设党员教育基地，实现党员教育培训常态化规范化。统筹做好发展党员工作，严把发展党员入口关，确保党员发展质量。

责任部门：党委组织部

5. 持续抓好意识形态工作。落实意识形态工作责任制，召开意识形态领导小组会议，查找问题督促整改。坚持舆情定期研判与不定期风险提示相结合，进一步完善舆情处置工作机制、预案和流程。落实网络意识形态工作责任制，完善信息员、网评员、应急处置专家团队，通过培训提高处置的预见性和科学性。加强阵地管控，落实学术讲座、论坛报告等“一事一报”制度。开展师生思想动态调查，全面排查新生和新入职教师信教情况，跟踪掌握外出进修教师信教情况，“一人一策”做好信教团员教育引导转化工作。

责任部门：党委宣传部

6. 持续用力抓好干部队伍建设。坚持三项制度改革，改进干部选拔方式，突出选人用人政治标准，建立健全干部担当作为的激励和保护机制，大力营造勇于担当、干事创业的浓厚氛围，充分调动党员领导干部干事创业的热情。树立重实干重实绩的鲜明导向，精准考察干部政治素质，完善干部调整机制，做到能上能下、能进能出。加强干部培训，制定干部年度培训计划，开展分类别、分层次、精准化培训，不断提升干部“八个本领”。做好学院年轻后备干部选拔培训工作，完善年轻后备干部“导师”帮带制度，着力提高年轻干部“七种能力”。深入实施卓越人才引领工程、青年教师培育工程、师德师风建设强基工程，不断打造德才兼备的高素质教师队伍。

责任部门：党委组织部

7. 持续深化党风廉政建设。推进全面从严治党，落实党风廉政建设主体责任和监督责任，压实“两个责任”和“一岗双责”。强化对权力运行的监督，健全刚性制度机制。坚持把政治监督摆在首位，以强有力的政治监督，确保学院各项工作任务落到实处。加强对权力运行的制约和监督，紧盯关键少数、关键岗位、关键环节，聚焦管人管钱管物、权力集中的工作领域，开展有针对性的重点监督。建立监督联动机制，促进党内监督与民主监督、审计监督、群众监督、舆论监督等相互协调协作。贯通运用监督执纪“四种形态”，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，营造风清气正的政治生态和育人环境。持续开展算好“三

笔账”、廉政谈话、警示教育等活动，引导党员干部把好用权方向盘，系好廉洁安全带，筑牢思想防火墙。

责任部门：纪委办公室、党委组织部

8. 扎实做好统战群团工作。学习宣传贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，加强统一战线制度建设。注重发挥工会作用。办好教职工的急事、难事、愁事、操心事，结合“我为师生办实事”活动，将教职工公寓建设作为重点攻坚工作，力争年底前完工，让教职工优雅从容地工作生活。结合庆祝建党100周年，组织系列文体活动和竞赛活动。做好职工重大疾病及困难家庭帮扶工作。持党建带群建，抓好团委、妇委会工作。坚持从严治团，认真开展基层团组织建设工作，做好新团员的发展和接收工作，为共青团注入了新鲜血液。

责任部门：统战部、工会办公室、团委

9. 精心组织建党100周年系列活动。根据中央省委部署要求，开展“两优一先”评选，表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织。举办建党100周年庆祝系列活动，开展“唱红歌感党恩”大合唱、“牢记初心、保持赤心、坚定信心”学习党史竞赛、红色经典诗歌诵读、“我和我的支部”微视频评选、主题党日优秀案例评选、“来自身边的优秀共产党员”评选等丰富多彩的系列庆祝活动。

责任部门：党委组织部、党委宣传部、团委

二、践行立德树人使命，提高人才培养质量

10. 坚持“三全育人”“五育并举”。聚焦为党育人、为国育才，坚持全员育人、全程育人、全方位育人理念，落实落细立德树人根本任务，促进学生全面发展。坚持五育并举，加强劳动教育课程建设，强化校园文化熏陶培育，建立健全常态化运行保障机制，将劳动教育和美育工作融入“三全育人”大格局中，不断完善德智体美劳全面培养的育人体系。以党史学习教育为契机，把党史学习教育融入思想政治课程、专业课程、社会实践，将党史学习教育贯彻立德树人全过程。组织主题课程思政“拉力赛”，将党在百年奋斗中形成的重大理论成果、伟大精神与宝贵经验融入课堂教学。加强思政课教师队伍建设，发挥好思政课作为落实立德树人根本任务关键课程作用，深入推进课程思政与思政课程融合发展，探索新医科背景下思政课程与课程思政融合的路径。

责任部门：教务处、马克思主义学院、学生工作处（团委）

11. 全力推进临床医学专业认证工作。全力做好临床医学专业认证准备工作，确保顺利通过，并以此作为提升内涵建设的抓手，以评促建，以评促改，推动学科专业高质量发展。落实一流本科专业建设方案，精心组织申报一流本科专业建设点，争取获批省级一流专业1-2个，力争实现国家级一流专业突破。调整优化专业结构布局，新增本科专业3-5个，专科专业2-3个，调整优化专业6-7个，积极推进中医类临床教学基地建设，为新增中

医药类专业打下坚实的基础。

责任部门：教务处、中医药产业研究院

12. 突出一流课程建设。依托数字课程中心，围绕“一流课程”建设目标，建设一批高质量、高标准的校本资源，做好一流本科课程申报工作。立项建设校级一流课程 50 门，争取获得省级一流课程 3-5 门。

责任部门：教务处

13. 积极开展教学改革与研究。贯彻落实《关于加快山东医学教育创新发展的实施意见》，出台学院医学教育创新发展实施意见。引导教师围绕四新专业建设、混合式教学改革以及课程思政教学等重点领域开展研究与改革，做好校级、省级、国家级教学改革研究项目立项建设，完成校级教改立项 60 项，省级立项 10 项，争取国家级立项实现突破；加强高层次教学成果培育，提升培育的科学性、改革成果的丰富性以及特色创新的实效性，力争实现高层次成果奖突破；实施教师教学能力提升方案，提升教师特别是青年教师的教学能力和教学研究能力。

责任部门：教务处

14. 持续攻坚“双招双引”。成立“双招双引”工作专班，落实工作任务，加大考核奖惩力度，抓好“双招双引”工作。完成“三百计划”中的“百名教授”引进计划，引进高层次人才 20 名以上，完成各类人才引进 100 人。深入实施卓越人才引领工程、青年教师培育工程、师德师风建设强基工程，不断打造德

才兼备的高素质教师队伍。进一步梳理和优化人力资源管理工作流程,持续推进人力资源信息化建设,提高工作效率和服务水平,做好人力资源服务保障工作。

责任部门:党委组织部、人力资源处

15. 推进教学质量评价与保障体系建设。以临床医学专业认证为契机,不断提升过程性评价质量,开发教学督导的过程性评价系统,实现整个评价流程网络化运行,反馈及时到位。修订课堂教学、作业、试卷、毕业设计(论文)等质量评价标准。积极参与全国医学教育发展中心开展的学生培养与发展调研,以学生自评为突破口,探索增值评价,提高质量评价水平。

责任部门:教学质量监控管理处

16. 强化实践教学体系建设。做好实验室建设规划,构建功能集约、资源共享、开放充分、运作高效的实验教学共享功能平台。扎实开展实践教学基地建设,新增2所以上三级以上综合医院为临床教学基地,建设中医类实践教学基地3-5处。召开实践教学工作会议。

责任部门:教务处

17. 做好招生就业工作。认真研究招生新政策、新形势,做好招生工作的统筹规划和实施方案的制定,扩大招生规模,增加本科招生计划数量。创新招生宣传模式,加大招生宣传力度,提升生源数量和质量。加强就业分类指导及精准服务,通过线上线下相结合,组织大型网络双选会、校园专场招聘会等,有针对性

地邀请用人单位来校专场招聘，提高就业单位质量。巩固“实习+就业”合作模式，继续开拓“实习+就业”合作单位，不断提高毕业生就业质量。

责任部门：招生办公室、学生工作处

18. 提升学生服务管理水平。以中国共产党成立 100 周年为契机，组织系列活动，坚定学生理想信念，强化学生爱国精神，夯实团学工作，优化团学建设，努力打造特色品牌项目 1-2 项目。以创建无烟校园、文明宿舍评选、完善综合测评实施办法为抓手，持续抓好文明素养教育。认真开展心理健康教育工作，持续推进心理健康教育规范化、制度化。组织不少于 6 项学生活动，不少于 3 次辅导员专题培训，确保新生心理健康普查 100%覆盖，并做好回访工作。抓好辅导员队伍专业化建设，邀请 1-2 名专家进校指导，设立辅导员校级名师工作室和专项课题，进一步提升辅导员队伍工作水平。

责任部门：学生工作处（团委）

三、深化产教融合，提升科技创新和服务经济社会发展能力

19. 着力提升科研成果质量。基于学院人才“三百计划”建立以技术成果为核心的新型研发机构。2021 年力争获批国家自然科学基金项目 1-2 项，山东省自然科学基金项目 2-3 项。紧跟国家学科建设发展规划，凝练学校多年的学术成果积累，联合多方力量，力争申报省部级科研平台 1-3 项；申报市厅级及以上奖励 1-3 项；实现科技成果转化 1-3 项。全力推动齐鲁医药学院第一医院和健

康产业学院建设，加大与齐鲁医药学院第一医院在教学、科研等方面的深入合作。

责任部门：科研处

20. 深入推进产教融合发展。推进产教融合校企合作，完善产教融合、校企合作、科技成果转化体制机制，充分利用鲁商集团国家级科研平台、院士工作站、大师工作室，加强与集团内部企业的产教融合与校企合作工作，争取订单培养学生 300-400 人，聘任产业教授 20 名。打造一批与学院办学定位和人才培养规格相适应的产教融合教学基地 3-5 个。

责任部门：教务处、科研处

四、坚持系统观念，加快推进治理体系和治理能力现代化

21. 大力推进学院“数字化转型”。学院党委决定将 2021 年确定为“数字转型年”，学院将从“数字课程”“数字教学”“数字办公”“数字生活”四个方面全面推进学院向数字化转型。

责任部门：教务处、党政办公室、信息中心、后勤管理处

22. 科学制定“十四五”事业发展规划。瞄准“全国一流、省内第一的民办院校”的办学目标，高质量编制学院“十四五”事业发展规划及各专项发展规划，明确发展目标和重要举措，确定各部门的目标任务和工作举措，制定针对性强、操作性强的“十四五”规划，引领各项事业科学发展。

责任部门：政策研究室

23. 深化教育评价改革。贯彻落实《深化新时代教育评价改

革总体方案》，研究制定具体落实方案，明确学校教育评价改革的总体要求、实施步骤，坚持问题导向、系统思维、稳步推进，进行制度创新和文件修订，通过改革构建起更加完善的立德树人机制、更加健全的教师评价机制、更加多元的学生发展评价办法、更加科学的选人用人方式。

责任部门：党委组织部、人力资源处、学生工作处（团委）、教务处

24. 深化管理体制变革。建立健全奖惩机制，强化考核结果运用，要按照职责分工将学院各项工作任务量化细化，落实责任到人，强化责任意识和担当精神，推动学院高质量发展。鼓励二级学院（部）创建产业学院，激发学院内生动力、增加社会收入的积极性主动性和办学活力。

责任部门：党委组织部、人力资源处、各二级学院（部）

五、加强服务保障能力建设，为高质量发展营造良好环境

25. 全面提高服务保障水平。加强能源管理，制定能源监控平台方案，将用水用电情况纳入监管平台，规范管理，降低消耗，节约资金。严格落实食品安全管理制度，启动“互联网+明厨亮灶”工程，确保餐饮服务质量与安全。加强成本费用管控力度，实现年度三项费用总额整体降低11%。建立完善财务预算、网报系统，提升财务信息化服务水平。完善资产管理制度，细化资产管理工作流程，建立“统一管理，分级负责，责任到人”的管理模式。充分利用资产管理、耗材使用管理平台等软件，加强耗材

使用监督，盘活闲置资产，提高资产利用率。依法依规开展招标工作，规范操作招标采购流程，提高招标采购工作质量和效率。持续推进数字化校园建设，打通学院现有信息平台，根据教育部《高等学校数字校园建设规范（试行）》，制定学院数字校园建设规划，全力推动学院向“数字化”转型。加强图书文献信息资源建设，建设“院士特色数据库”等特色文献数据库，提升文献保障和特色馆藏建设能力。

责任部门：后勤管理处、财务处、资产管理处、信息中心、图书馆

26. 加强学院文化建设。深入推进学院文化建设，着力提升了学院整体文化品位和文化育人水平。以创建省级文明校园为突破点，抓实抓好校园文化育人工作，完成校史馆建设，校园广场、亭阁命名，主题雕塑安置等工作，为省级文明校园的申报迎评工作做好准备。强化宣传策划，加大对外宣传工作力度，讲好齐鲁医药故事，不断提升学院美誉度，为学院发展营造良好舆论环境。

责任部门：党委宣传部

27. 树牢安全底线意识。一是坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，严格按照上级疫情防控要求，抓紧抓实抓细常态化疫情防控工作，强化学校疫情防控政策执行力度，完善“属地化”管理沟通协作机制。加强组织领导，优化学校疫情防控工作体系，加强工作专班工作协同，提升学院疫情防控体系建设质量，发挥党员干部模范带头作用。强化督导问责，开展常态

化疫情防控督导检查，确保学院疫情防控工作万无一失。二是严格落实集团安全工作“六必须”，着力抓实“三防建设、队伍建设、管理制度、宣传教育”四个到位，强化“疫情校园管控、安全隐患排查治理、校园综合治理、消防安全、交通安全、汛期安全”安全防范六个重点，开展校园安全隐患大排查，列出问题清单，落实整改责任，全力化解安全隐患。深入开展安全教育、消防应急等综合演练，强化人防、物防、技防，确保师生安全。做好建党 100 周年等重要节点安全维稳工作。

责任部门：党政办公室、安全保卫处